



群馬県いきいきGカンパニー認証書

育児・介護休業制度の利用促進や職場における女性の活躍推進、従業員の家庭教育等ワーク・ライフ・バランスの推進を図り、すべての労働者が働きやすい職場環境づくりを推進するため、次の取組を積極的に行うことを宣言します。

育児休業制度等を対象とした両立支援の取組宣言

- ・育児休業の拡充（子供が3歳まで）、復職後の支援制度、再雇用制度など社員が生活の節目の中で仕事と生活の調整をできるだけしやすいような仕組みを整えています。

職場における女性の登用・活躍推進の取組宣言

- ・女性ならではの視点で業務改善を推進し会社への貢献度を高めるためのプロジェクトを指導。各種会議にて女性がプレゼンをし活躍を社内へアピールします。

従業員の家庭教育等の取組宣言

- ・元旦休業、年2回の連休取得などワークライフバランスの充実に推進しています。

株式会社 ヤマダ電機

代表取締役社長兼代表執行役員COO

桑野 光正

認証番号 第28-BG-12号（ゴールド認証）

認証の日 平成28年9月8日

認証期間 平成28年9月8日～平成31年9月7日

群馬県知事

大澤正明

